**Вступили в силу изменения в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»**

Федеральным законом от 27.12.2019 N 451-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», которые вступили в силу 1 января 2020 года.

Законом N 451-ФЗ определен механизм контроля за внесением организацией, проводящей специальную оценку условий труда (СОУТ), сведений о ее результатах в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ.

В соответствии с Федеральным законом N 451-ФЗ:

* Закреплена обязанность организаций, проводящих специальную оценку условий труда, по передаче в ФГИС СОУТ определенных сведений и получению для предстоящей специальной оценки условий труда идентификационного номера, который присваивается в автоматическом режиме и включается в отчет о ее проведении.
* В отчет о проведении специальной оценки условий труда также будут включаться замечания и возражения работника относительно ее результатов, представленные в письменном виде.
* Установлены содержание и порядок передачи организацией информации, касающейся проведения специальной оценки условий труда, в Минтруд России.
* В случае выявления фактов несоблюдения установленных требований деятельность организации, проводящей специальную оценку условий труда, приостанавливается до момента устранения выявленных нарушений.
* Конкретизированы правила использования методик (методов) измерений, состав подлежащих измерению вредных и или опасных факторов производственной среды.

Источник: КонсультантПлюс

[Download](https://www.protrud.com/app/download/14246883232/451-%D0%A4%D0%97.pdf?t=1578321336)

Федеральный закон от 27.12.2019 N 451-ФЗ

О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

451-ФЗ.pdf

Adobe Acrobat Document 218.5 KB