**Как обучить сотрудников рабочих профессий**

Организуйте обучение по охране труда сотрудников рабочих профессий не только при приеме, но и при переводе, а также при подготовке, переподготовке и обучении другим рабочим профессиям.

Форму и продолжительность обучения сотрудников рабочих профессий определите самостоятельно с учетом отраслевых НПА (п. 2.2.3 Порядка № 1/29). Например, укажите в локальных актах, что сотрудники проходят обучение в виде лекций продолжительностью 40 часов.

Если работа связана с вредными или опасными условиями труда, то вместе с обучением организуйте стажировку на рабочем месте, а затем экзамены по результатам обучения и стажировки (п. 2.2.2 Порядка № 1/29).

Обучение и проверку знаний сотрудников организуйте внутри организации, направлять в учебный центр таких работников не нужно.

Ситуация: нужно ли работнику проходить стажировку на рабочем месте после первичного инструктажа по охране труда

Да, нужно, если работник поступает на работу с вредными и опасными условиями труда (ч. 3 ст. 225 ТК). Аналогичные требования содержит пункт 2.2.2 Порядка № 1/29.

Необходимо ли проводить периодическое обучение по охране труда для рабочих с оптимальными и допустимыми условиями труда

**Да, необходимо.**

Работодатель обязан организовывать первичное, очередное и внеочередное обучение по охране труда всех работников предприятия, в том числе рабочих с оптимальными и допустимыми условиями труда. При этом периодичность обучения таких сотрудников определите самостоятельно в соответствии с отраслевыми правилами. Это следует из статьи 225 Трудового кодекса, пунктов 2.1.4–2.2.4 Порядка № 1/29.

**Программы обучения по охране труда**

Программы обучения по охране труда разрабатывают на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда (п. 2.3.4 Порядка № 1/29). Примерные учебные планы обучения по охране труда утвердил Минтруд 17 мая 2004 года.

Чтобы разработать программы обучения по охране труда, руководители структурных подразделений при участии специалиста по охране труда используют примерные программы обучения, которые утверждает Минтруд.

Если не разработать программу обучения по охране труда, работодателя привлекут к административной ответственности.

**Кто разрабатывает**

Программы обучения по охране труда разрабатывают руководители структурных подразделений организации при участии специалиста по охране труда или службы охраны труда.

Специалист по охране труда оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений организации в соответствии с должностными обязанностями.

Программы обучения по охране труда в организации утверждает работодатель по согласованию с представителем профсоюзной организации, если она есть на предприятии. Программу можно утвердить как отдельным приказом, так и записью об утверждении в самой программе (п. 5.16 ГОСТ Р 7.0.97-2016).

**Пример:**

Обучающие организации разрабатывают и утверждают рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда по согласованию с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти региона в области охраны труда.

**Ситуация:** обязан ли учебный центр согласовать программы обучения по охране труда в органах исполнительной власти субъекта РФ

**На основе чего разрабатывают**

Разрабатывайте программы обучения по охране труда на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, которые издает Минтруд. Для этого примерные программы дополните недостающими тематическими разделами, тезисами и учебными материалами, которые актуальны для конкретной должности (профессии) или вида выполняемых работ. Скорректируйте или исключите неподходящие разделы.

В целях разработки собственной программы обучения вы можете воспользоваться следующими документами:

* Примерная программа обучения по охране труда работников организаций, утверждена Минтрудом 17.05.2004;
* Примерные учебные планы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждены Минтрудом 17.05.2004;
* Примерные программы обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных, утверждены приказом Минтруда от 21.06.2003 № 153;
* Типовая программа обучения по охране труда (для руководителей предприятий и членов комиссий по проверке знаний), утверждена Минтрудом 12.05.1996.

При составлении программ обучения используют правила по охране труда, типовые инструкции по охране труда и другие нормативно-правовые акты, которые содержат требования охраны труда.

В программы включают информацию:

* об основах охраны труда;
* основах управления охраной труда в организации;
* особенностях обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
* защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Примеры программ обучения по охране труда по профессиям и по виду выполняемых работ**

Конкретный срок действия программ обучения по охране труда законодательством не установлен. При изменении локальных актов, правил по охране труда и других нормативных актов в программы обучения вносите соответствующие изменения.

**Ситуация:** каков срок действия программ обучения по охране труда

**Какие дополнительные материалы разработать к программе**

Помимо самой программы, разработайте тематический план обучения по охране труда. За основу можно взять Примерные учебные планы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденные Минтрудом 17.05.2004. Тематический план обучения, как правило, представляет собой отдельную таблицу. В ней указывают перечень изучаемых тем и количество часов на каждую тему.

Кроме того, составьте экзаменационные билеты для проверки знаний работников. Их составляют строго по программе обучения. В билетах не должно быть тем, которых не было на обучении.

**Ответственность**

Ответственность за качество обучения по охране труда и выполнение утвержденных программ по охране труда несут обучающая организация и работодатель. Если в организации нет утвержденной программы обучения или копии программы обучения, по которой работники обучались в учебном центре, то работодатель не сможет подтвердить прохождение работниками обучения по охране труда (см., например, определение Нижегородского областного суда от 14.03.2017 по делу № 33-2956/2017).

Штраф за допуск сотрудников к работе без обучения и проверки знаний требований охраны труда:

* для должностных лиц – от 15 000 до 25 000 руб.;
* предпринимателей – от 15 000 до 25 000 руб.;
* юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.

Это определено частью 3 статьи 5.27.1 КоАП.