Кто освобожден от СОУТ?

Спецоценка условий труда **государственных гражданских служащих и муниципальных служащих** регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (субъектов РФ) о государственной гражданской и о муниципальной службе ([п. 4 ст. 3](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D52107954E14A15CB7F6BCC1263589C039200DB00392B741873DB2FCA1971D703CA255C6C9895F4EE07969085C50CCA94C216EM3A) Закона N 426-ФЗ). Но в настоящее время нормативные правовые акты, регламентирующие порядок проведения специальной оценки условий труда государственных и муниципальных служащих, отсутствуют. Соответственно Минтруд неоднократно давал разъяснения, что [Закон](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D52107954E14A15CB7F6BCC1263589C039200DB00392B741873DA0FCF99B1E7122A155D39FD81A61M3A) N 426-ФЗ на названных лиц не распространяется, следовательно, СОУТ в отношении рабочих мест этих лиц не может осуществляться.

В частности, в [Письме](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D52107955306B428E2A5B2C0233582C139200DB00392B741873DA0FCF99B1E7122A155D39FD81A61M3A) от 08.06.2017 N 15-1/ООГ-1593 по поводу СОУТ на рабочих местах отдельных категорий работников Минтруд высказался так:

|  |  |
| --- | --- |
| Место несения службы | Выводы чиновников |
| Федеральная служба исполнения наказаний, органы внутренних дел РФ, Национальная гвардия РФ | На указанных служащих распространяется действие Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D52107954E14A15CB7F6BCC1203D83C039200DB00392B741873DA0FCF99B1E7122A155D39FD81A61M3A) от 30.11.2011 N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".  Ввиду того что в [ст. 11](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D52107954E14A15CB7F6BCC1203D83C039200DB00392B741873DB2FCA1971D703DA15CC6C9895F4EE07969085C50CCA94C216EM3A) указанного Закона урегулированы вопросы предоставления социальных гарантий и организации условий, необходимых для выполнения служебных обязанностей указанными сотрудниками, СОУТ на их рабочих местах не требуется |
| Военная служба | С учетом природы правоотношений, связанных с прохождением военной службы, а также особенностей прохождения военной службы законодательством РФ, регулирующим соответствующие правоотношения, СОУТ на рабочих местах военнослужащих не предусмотрена |
| Таможенные органы | Порядок прохождения службы в таможенных органах и организациях Федеральной таможенной службы и основы правового положения должностных лиц таможенных органов, в том числе при работе во вредных условиях труда, определены Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D52107954E14A15CB7F6BCC1203E88C139200DB00392B741873DA0FCF99B1E7122A155D39FD81A61M3A) от 21.07.1997 N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации". Согласно его [ст. 34](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D52107954E14A15CB7F6BCC1203E88C139200DB00392B741873DB2FCA1971D703EA45DC6C9895F4EE07969085C50CCA94C216EM3A) и [39](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D52107954E14A15CB7F6BCC1203E88C139200DB00392B741873DB2FCA1971D703EA753C6C9895F4EE07969085C50CCA94C216EM3A) для сотрудников таможенных органов, исполняющих свои должностные обязанности во вредных условиях, устанавливается сокращенная продолжительность служебного времени и предоставляется дополнительный отпуск. [Перечень](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D52107954E14A15CB7F6BEC62D3C82CA642A05E90F90B04ED82AB5B5AD961D703DA15E99CC9C4E16EE7B76175D4ED0AB4D62M8A) должностей сотрудников таможенных органов РФ, исполняющих должностные обязанности во вредных условиях, из-за чего предоставляется дополнительный отпуск и устанавливается сокращенное служебное время, утвержден Постановлением Правительства РФ от 15.02.1998 N 189. В связи с тем что вопрос предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда сотрудникам таможенных органов урегулирован соответствующим федеральным законом, специальная оценка условий труда в отношении их рабочих мест не требуется |
| Пожарная служба, аварийно-спасательная служба | Минтруд провел консультации с МЧС и иными заинтересованными организациями, по итогам которых принято решение о нецелесообразности разработки нормативного правового акта, устанавливающего особенности специальной оценки условий труда на рабочих местах указанной категории работников, ввиду того, что при исполнении своих трудовых обязанностей они находятся в условиях возникновения непосредственной угрозы их жизни и здоровью |

В [Письме](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D52107955306B428E2A5B2C0263888C139200DB00392B741873DA0FCF99B1E7122A155D39FD81A61M3A) Минтруда РФ от 24.12.2014 N 15-1/В-1978 разъясняется, что основанием для предоставления гарантий и компенсаций государственным гражданским и муниципальным служащим является особый характер государственной и муниципальной службы. Добавим, что согласно Апелляционному [определению](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D5210795511AA525E2A5B2C0233E8AC73A7D07B85A9EB5468862A5E9E8C310733DBE54CD83DA1B1A6EM5A) ВС Республики Хакасия от 06.10.2016 по делу N 33-3412/2016 порядок проведения специальной оценки условий труда сотрудников федеральной противопожарной службы [Закон](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D52107954E14A15CB7F6BCC1263589C039200DB00392B741873DA0FCF99B1E7122A155D39FD81A61M3A) N 426-ФЗ не регулирует.

Также не проводится спецоценка в отношении условий труда ([п. 3 ст. 3](consultantplus://offline/ref=906FCCFD44D3D52107954E14A15CB7F6BCC1263589C039200DB00392B741873DB2FCA1971D703CA15CC6C9895F4EE07969085C50CCA94C216EM3A) Закона N 426-ФЗ):

- надомников;

- дистанционных работников;

- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися ИП.

**Вывод: требование о необходимости спецоценки рабочих мест не распространяется на рабочие места гражданских и муниципальных служащих.**