**Минздрав ответил на спорный вопрос про изменения в порядке проведения медосмотра**

Александра ГОЛОБУРДОВА, редактор-эксперт журнала «Справочник специалиста по охране труда»

В июле вступила в силу новая редакция порядка медосмотров, расплывчатая формулировка закона вызвала споры между специалистами по охране труда. Одни настаивают, что стаж вредника для медосмотра в центре профпатологии нужно считать, начиная с даты, когда его приняли в вашу компанию. Другие уверены, что стаж определяют с учетом предыдущих мест работы. Кто из них прав — разъяснил Минздрав.

**Кого и с какой периодичностью направляют в центр профпатологии**

Работодатель обязан направлять на периодический медосмотр в центр профпатологии работника, если он:

* занят во вредных или опасных условиях труда;
* имеет стойкие последствия несчастных случаев на производстве;
* получил заключение о предварительном диагнозе профзаболевания.

Когда медики заподозрили связь заболевания с профессией и выдали заключение о предварительном диагнозе профзаболевания, работник должен пройти медосмотр в центре профпатологии в течение месяца, но периодичность таких осмотров для данной категории не предусмотрели. Для вредников и работников со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве периодичность медосмотра у профпатологов — один раз в пять лет. Если работник прошел обследование в центре профпатологии, направлять его в этом же году на периодический медосмотр в другое медучреждение не нужно.

В новой редакции порядка проведения медосмотров Минздрав сделал послабления — медосмотры медицинским бригадам центров профпатологии разрешили проводить на мобильных комплексах. Но возможность можно использовать, если медосмотр проводят в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или в населенном пункте, где нет центра профпатологии ([п. 37](https://e.otruda.ru/npd-doc?npmid=99&npid=902275195&anchor=XA00M3A2ME#XA00M3A2ME) приложения 3 к приказу № 302н). При этом перед проведением периодических медосмотров мобильными бригадами работники должны пройти диагностические исследования в медорганизациях.

**Как считать стаж работы во вредных условиях труда**

По новой редакции пункта 37 в первый раз работник-вредник должен пройти осмотр в центре профпатологии, когда стаж работы во вредных условиях труда составит пять лет. Но как его правильно посчитать, если сотрудник пришел с другого места работы, где трудился во вредных условиях труда? Минздрав разъясняет, что при смене рабочего места работник приступает к трудовой деятельности в новых условиях труда, поэтому стаж считают с даты заключения нового трудового договора (письмо Минздрава от 25.08.2020 № 28–4/3104547–9475).