**[Минтруд России разъяснил, в каких случаях у индивидуальных предпринимателей не проводится специальная оценка условий труда](http://spasskmr.ru/index.php/okhrana-truda/novosti-v-oblasti-okhrany-truda/10888-mintrud-rossii-raz-yasnil-v-kakikh-sluchayakh-u-individualnykh-predprinimatelej-ne-provoditsya-spetsialnaya-otsenka-uslovij-truda)**

Согласно Разъяснению Минтруда России от 16.01.2019 в случае отсутствия у индивидуального предпринимателя наемных по трудовому договору работников, специальная оценка у него не проводится.
Также, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей не проводится.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам специальной оценки условий труда не выявлены, работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подается декларация.

Срок действия поданной декларации - 10 лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных Государственной инспекцией труда субъекта Российской Федерации.

Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда - www.rostrud.ru.

Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки условий труда составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения специальной оценки условий труда - декабрь 2019 года.