**Обучение оказанию первой помощи: как организовать с учетом новой инструкции от Минздрава**

Как грамотно организовать обучение оказанию первой помощи с применением новых рекомендаций от Минздрава. В конце августа ведомство опубликовало целый сборник документов, куда входит инструкция по оказанию первой помощи работникам — ее на предприятии придется использовать. Как применять новый документ?

**Кому провести обучение**

Обучение оказанию первой помощи проходят все работники организации без исключения (ст. 225 ТК). Провести процедуру нужно в течение месяца после приема сотрудника в компанию или перевода на другую работу.

Для представителей рабочих профессий проводите обучение по оказанию первой помощи периодически — не реже одного раза в год (п. 2.2.4 Порядка обучения по охране труда, утв. постановлением Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29, далее — Порядок № 1/29).

Для руководителей и специалистов в законе нет четкого указания о периодичности обучения — вопрос решает работодатель. Например, они могут проходить подготовку в рамках обучения по охране труда один раз в три года или раз в год заниматься вместе с представителями рабочих профессий. В любом случае не рекомендуем проводить обучение реже одного раза в три года, такую периодичность указывает Минтруд в своих письмах (письма Минтруда от 06.04.2017 № 15–2/ООГ-963, от 09.12.2015 № 15–2/ООГ‑6230 и от 07.07.2017 № 15‑2/В-1755).

**Кто проводит занятия**

У работодателя два варианта, кто проведет занятие сотрудникам: преподаватель в аккредитованном учебном центре и штатный работник, который прошел подготовку. Вопрос решают в зависимости от численности организации, вида деятельности и текучести кадров.

На крупном предприятии, где ежедневно принимают на работу несколько человек и много тех, кого нужно обучать ежегодно, выгодно подготовить своего инструктора. В небольшой организации, где в основном только руководители и специалисты, обучать своего специалиста нет необходимости. Занятия проходят редко, и работодатель потратит больше денег на подготовку работника и покупку технических средств для обучения.

Обучать оказанию первой помощи можно как в учебном центре, так и внутри организации. Если решили обучать первой помощи внутри предприятия, направьте работника, который будет проводить занятия, на специальную подготовку в аккредитованный учебный центр (письмо Минтруда от 26.08.2015 № 15–2/ООГ-4636). Сотрудника, который прошел подготовку и получил удостоверение, назначьте ответственным за обучение работников оказанию первой помощи. Оформите назначение приказом, в котором укажите серию, номер и дату выдачи удостоверения, а также доплату за дополнительный объем работы.

**Какие документы подготовить**

Раздел по оказанию первой помощи можно включить в программу обучения по охране труда, тогда отдельный документ утверждать не нужно

Разработайте программу обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве и утвердите ее у работодателя. В документе учитывайте требования приказа Минздравсоцразвития от 04.05.2012 № 477н. Там указано, при каких состояниях следует оказывать первую помощь и какие мероприятия можно проводить без риска причинения дополнительного вреда пострадавшему. Это те сведения, которым нужно обучить сотрудников.

Составляйте программу с учетом отраслевых и межотраслевых правил по охране труда. Упор в документе сделайте на ситуации, которые могут возникнуть из-за конкретных факторов на рабочих местах сотрудников. Например, работники химических лабораторий должны уметь оказывать первую помощь при ожогах кислотами, щелочью, при отравлениях ядовитыми газами, а электротехнический персонал нужно обучить действиям при поражении человека электрическим током и т. д.

В дополнение к программе подготовьте инструкцию по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве и утвердите ее у работодателя. В основе документа используйте новую инструкцию, которую одобрила профильная комиссия Минздрава по направлению «Первая помощь» (Инструкция по оказанию первой помощи с применением Аптечки для оказания первой помощи работникам из сборника Минздрава от 24.08.2021). В ней универсальный алгоритм по оказанию первой помощи и правила использования аптечки, по необходимости дополните документ спецификой своей организации. Подробные правила оказания первой помощи при разных видах травм смотрите в учебном пособии для лиц, которые обязаны или имеют право оказывать первую помощь (ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава, 2018. 68 с.).

Подготовьте несколько экземпляров инструкции по оказанию первой помощи, чтобы вложить их в футляры аптечек. С 1 сентября 2021 года инструкция — обязательная часть состава аптечки (приказ Минздрава от 15.12.2020 № 1331н). А чтобы ознакомить работников с инструкцией на занятиях, используйте раздаточный материал, который подготовили на основе документа Минздрава.

**Как проходит и чем заканчивается занятие**

Внутри организации ответственный по приказу работник рассказывает остальным сотрудникам, при каких состояниях нужно оказывать первую помощь и какие мероприятия можно проводить без риска причинить дополнительный вред пострадавшему. Обучение проходит по программе обучения работников оказанию первой помощи или по программе обучения по охране труда, которая включает в себя раздел по первой помощи.

Теоретические знания закрепляют на практических занятиях: отработка с помощью манекена сердечно-легочной реанимации, остановки кровотечений и т. д.

В учебном центре занятия проходят по той же схеме, их ведет преподаватель-инструктор. Он должен быть штатным работником аккредитованной организации и провести обучение по утвержденным программам учебного центра. Преподаватель из обучающей организации может провести занятия как на территории УЦ, так и в вашей компании.

После теоретических и практических занятий проверяют знания работников. Проверку проводит комиссия в том же порядке, что и после обучения охране труда. Если обучение оказанию первой помощи прошло по отдельной программе, комиссия проводит экзамен по билетам, составленным на основе программы, и оформляет протокол проверки знаний навыков оказания первой помощи.

Если занятия прошли по общей программе обучения охране труда — отдельный протокол не нужен. Достаточно, чтобы вопросы по оказанию первой помощи входили в основные экзаменационные билеты. В этом случае при проверке предоставьте инспектору утвержденную программу, из которой будет ясно следовать, что обучение по оказанию первой помощи входит в основную программу обучения по охране труда, а в экзаменационных билетах есть соответствующие вопросы.