**Ответственность работодателя за непроведение оценки профессиональных рисков**

За непроведение оценки рисков могут выдать предупреждение или наложить штраф по части 1 статьи 5.27.1 КоАП.

Сумма штрафа составит:

* для должностных лиц – от 2000 до 5000 руб.;
* для ИП – от 2000 до 5000 руб.;
* для юридических лиц – от 50 000 до 80 000 руб.

**Зачем проводить оценку профессиональных рисков**

Каждый работодатель вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности должен провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками. Поскольку работодатель обязан обеспечить создание и функционирование [системы управления охраной труда](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/21270/), а оценка рисков – один из основных элементов системы. Это указано в статьях 209 и 212 ТК РФ и пунктах 29, 33–39 типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н (далее – Положение). **Следовательно, данная процедура является обязательной к исполнению.**

Кроме того, оценка рисков помогает снизить риск возникновения [несчастных случаев](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/30354/) и [профзаболеваний](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/37663/) на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности на предприятии необходимо принимать в первую очередь.

Также, оценка рисков помогает повысить мотивацию работников соблюдать требования охраны труда, социальную защищенность работников и квалификацию персонала, а также обеспечить [экологическую безопасность производства](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/37503/).

При [внеплановых проверках](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/36767/) и [расследованиях несчастных случаев](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/30354/) инспекторы ГИТ будут оценивать эффективность внедренной в организации системы управления охраной труда, в том числе и процедуру управления рисками.

**Какие должны быть документы по оценке рисков**

Пропишите регламент процедуры оценки рисков в [положении организации о СУОТ](https://vip.1otruda.ru/#/document/118/51095/). Это указано в Положении.

После выявления опасностей сформируйте [реестр опасностей](https://vip.1otruda.ru/#/document/118/67398/). Это указано в [пункте 34](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/420376480/XA00M8I2NA/) Положения. В этот документ внесите информацию о возможных опасностях на рабочем месте, вероятность их возникновения и меры, принятые для уменьшения опасностей.

Опасности укажите в порядке уменьшения уровня риска ([п. 36 Положения](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/420376480/XA00M8I2NA/)).

Составьте [план мероприятий по корректировке рисков](https://vip.1otruda.ru/#/document/118/67422/), в нем укажите меры, которые должны быть приняты для устранения или уменьшения рисков, укажите ответственного за каждый конкретный пункт плана, сроки его выполнения, при необходимости – источники финансирования.

Кроме того, результаты проведения оценки рисков и всех его промежуточных и итоговых процедур укажите в [отчете о профрисках](https://vip.1otruda.ru/#/document/118/67397/).

Прямого указания на необходимость наличия плана мероприятий и отчета о профрисках нет, но [пункт 38](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/420376480/XA00M9M2NG/) Положения указывает на то, что процедура оценки рисков в организации должна быть прописана.

**Как провести оценку рисков**

Процесс управления рисками состоит из трех этапов:

* идентификация (выявление) опасностей;
* оценка уровней рисков;
* разработка мероприятий по снижению либо контролю уровней рисков.

Процедура оценки рисков в законодательстве не прописана. Поэтому оценку рисков предприятия проводят самостоятельно.

Для выявления, идентификации и оценки рисков можно нанять стороннюю экспертную организацию или провести процедуру своими силами. Если в организации приняли решение провести оценку рисков своими силами, то можно разработать собственный алгоритм процедуры либо воспользоваться [алгоритмом из четырех шагов](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/30383/dfa45/). Достоинство этого алгоритма – простота реализации на практике.

***Шаг 1. Создайте комиссию по оценке рисков.***

Оценку рисков может проводить [специалист по охране труда](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/6102/) или [служба охраны труда](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/6102/), но эффективнее создать комиссию из трех–семи человек. Состав комиссии определяют в зависимости от количества работников и сферы деятельности организации. В состав комиссии можно добавить главного инженера, ответственного за пожарную безопасность, ответственного за электробезопасность, начальников структурных подразделений, представителей профсоюза и т.д. Обязательно участие работников в процессе идентификации опасностей.

***Шаг 2. Выявите (идентифицируйте) опасности.***

Идентификация или выявление опасностей, которые могут причинить ущерб жизни или здоровью работников, – первый и основной этап процесса управления рисками.

***Шаг 3. Оцените уровень профрисков.***

Следующий этап – это оценка уровней рисков от выявленных опасностей. Риск определяют как сочетание вероятности причинения ущерба и тяжести ущерба.

Оценку уровней рисков проводят для их ранжирования и определения приоритетности мер по снижению уровней наиболее высоких рисков, мер контроля менее значимых рисков, а также методов оценки принятых мер и их эффективности.

Оценивать нужно не только существующие риски, но и возможные риски при вводе в эксплуатацию новых зданий, оборудования, внедрении новых процессов и рабочих мест.

Методы оценки уровня профессиональных рисков работодатель определяет с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. Допускают использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций (п. [36](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/420376480/XA00M942ND/), [37](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/420376480/XA00M942ND/)Положения).

Выбрать подходящий для себя метод, можно, например, в [приложении](https://vip.1otruda.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/97/401390/dfaslh95sz/)[ГОСТ 12.0.230.4-2018](https://vip.1otruda.ru/#/document/97/469955/),  ГОСТ 12.0.230.5-2018

На практике для оценки уровня профрисков часто используют простой и эффективный метод Файна – Кинни. По этому методу для каждой выявленной опасности рассчитайте индекс профессионального риска (далее – ИПР). Величину ИПР определяют, перемножив балльные значения трех показателей: вероятности, подверженности и последствий наступления, по формуле:

ИПР = Вр × Пд × Пс.(где Вр-вероятность, Пд-подтвержденность, Пс-последствия)

***Шаг 4. Проведите корректировку оценки рисков.***

Заключительный этап оценки рисков – оформление реестра опасностей и проведение корректировки.

По результатам оценки рисков составьте их перечень в зависимости от уровня каждого риска.

Для того чтобы уменьшить риски, устраните или уменьшите факторы опасности. Для этого проведите мероприятия по снижению уровня риска в указанном порядке:

* исключите опасную или вредную работу, процедуру, процесс, сырье, материалы, оборудование и т. п.;
* замените [опасную или вредную](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/29733/) работу, процедуру, процесс, сырье, материалы, оборудование и т. п.;
* внедрите технические методы ограничения риска воздействия опасностей на работников;
* внедрите административные методы ограничения риска воздействия опасностей на работников;
* обеспечьте работников [СИЗ](https://vip.1otruda.ru/#/document/16/17469/).

Составьте план по управлению и контролю рисков. Управлению подлежат все оцененные риски вне зависимости от их уровня.