Приложение № 6

|  |
| --- |
| к Положению о конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района  |

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

основных показателей работы по охране труда

 в организации, численность работников которой
превышает 50 человек (в баллах)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда  | (да/нет) | 5/0 |
| 2. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом) | (да/нет) | 5/0 |
| 3. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)  | (да/нет) | 10/0 |
| 4. | Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда» | (да/нет) | 5/0 |
| 5. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда  | (да/нет) | 5/0 |
| 6. | Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности), чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) | % | % | <3> |
| 7. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности) | % | % | <3> |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год) | % | % | <3> |
| 9. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности | в полном объеме | 10 |
| частично | 5 |
| нет | 0 |
| 10. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | % | <3> |
| 11. | Наличие оборудованного кабинета по охране труда  | (да/нет) | 10/0 |
| 12. | Общее количество несчастных случаев в организации  | количество случаев | количество случаев | <2> |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - *Кч*  | ед. | ед. | <2> |
| Показатель тяжести производственного травматизма - *Кт* | ед. | ед. | <2> |
| 13. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием | количество человек | количество человек | <2> |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости - *Кпз* | ед. | ед. | <2> |
| 14. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда | (да/нет) | 10/0 |
| всего запланировано  | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15. | Количество рабочих мест в организации, всего | количество РМ | количество РМ | <1> |
| Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ  | (да/нет) | 10/-10 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации | % | % | <4> |
| 16. | Наличие программы «Нулевого травматизма» | (да/нет) | 10/-10 |
| 17. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество чел. | количество чел. | <2> |
| 18. | Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых муниципальным образованием к Всемирному дню охраны труда | (да/нет) | 5/0 |
| 19. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | 15/0 |
| 20. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  |  |
| получение скидки | (да/нет) | 15/0 |
| получение надбавки | (да/нет) | -15/0 |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | количество единиц | количество единиц | <1> |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Наличие уголков и тренажеров по охране труда | (да/нет) | 5/0 |
| 3. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.  | (да/нет) | 5/0 |
| 4. | Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» | (да/нет) | 10/0 |
| 5. | Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов): |  |  |
| при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | количество РМ | количество РМ | <1> |
| при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | количество РМ | количество РМ | <2> |
| 6. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) | 10/0 |
| заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор» | (да/нет) | 10/0 |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) | 10/0 |
| 7. | Показатель нетрудоспособности, равный *Кч* × *Кт* | ед. | ед. | <2> |
| 8. | Наличие в организации Методики оценки профессиональных рисков  | (да/нет) | 10/-10 |

Показатель частоты производственного травматизма **(*Кч*)** рассчитывается
отколичества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих: ***Кч*** *=* $\left( К нс÷К раб\right)×1000$

 где: ***Кнс***– общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

 ***Краб*** – среднесписочная численность работников организации.

 Показатель тяжести производственного травматизма **(*Кт*)** рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

***Кт*** *=* ***Е дн*** */* ***К нс***

где: ***Е дн*** – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

 ***К нс*** – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

 Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ***(Кпз)***:

 ***Кпз*** *=* $\left( Ч пз×100\right)÷К раб$

где: ***Ч пз***– число профессиональных заболеваний;

 ***Краб*** – среднесписочная численность работников организации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**<1>** При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

**<2>** При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

**<3>** Если показатель отчетного года составляет:

 менее 50 % оценка – -5 баллов;

 от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

 от 76 % до 95 % оценка – 10 баллов;

 от 96 % до 100 % оценка – 15 баллов.

**<4>** Если показатель отчетного года составляет:

 менее 98 % оценка – -5 баллов;

 98 % оценка – 5 баллов;

 свыше 98 % оценка – 10 баллов.