Приложение № 7

|  |
| --- |
| к Положению о конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района  |

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

основных показателей работы организации

в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | 15/0 |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа | (да/нет) | 5/0 |
| 3. | Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию | (да/нет) | 10/0 |
| 4. | Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах | (да/нет) | 5/0 |
| 5. | Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа | (да/нет) | 5/0 |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции  | (да/нет) | 5/0 |
| 7. | Наличие программы «Нулевого травматизма»  | (да/нет) | 10/-10 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации | (да/нет) | 5/0 |
| 9. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции  | количество лекций | количество лекций | <1> |
| 10. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа | в полном объеме | 10 |
| частично | 5 |
| нет | 0 |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | 5/0 |
| запланировано всего  | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах | количество акций | количество акций | <1> |
| 2. | Наличие в коллективном договоре организации положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ | (да/нет) | 10/0 |
|  3. | Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах | (да/нет) | 5/0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

**<2>** Если показатель отчетного года составляет:

 менее 50 % оценка – -5 баллов;

 от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

 от 76 % до 95 % оценка – 10 баллов;

 от 96 % до 100 % оценка – 15 баллов.