**Управление профессиональными рисками в системе управления охраной труда.**

Статья 37 Конституции Российской Федерации закрепляет право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, а статья 219 Трудового Кодекса РФ дает право работнику на: получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов; отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.
Исходя из выше сказанного, работодатель обязан организовать процедуры управления профессиональными рисками исходя из специфики своей деятельности, на основании Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438н, а также ознакомит с результатами своих сотрудников.
Процедура проведения профессиональных рисков подразделяется на этапы:
Этап 1 - гигиеническая оценка и установление класса условий труда по критериям Р 2.2.2006-05 Риск оценивают по категории 2 (подозреваемый).
Этап 2- анализ нормативно-технической документации на оборудование, технологические процессы, материалы и т.п., анализ литературы по условиям труда данной профгруппы (в т.ч. международных карт химической безопасности, листков опасности по профессиям, списков репротоксикантов и т.п.), а также привлечение имеющихся материалов - клинико-физиологических, лабораторных, экспериментальных и др., учет данных экспертиз, исследований, расследований.
По этим данным риск оценивают по категории 1Б (предполагаемый).
Этап 3 - анализ профессиональной заболеваемости.
Этап 4 - анализ результатов периодических медицинских осмотров.
Этап 5 - анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности, инвалидности, смертности и т.п. по специальным программам.
Этап 6 - верификация класса условий труда, определенного на этапе 1, с учетом данных, полученных на этапах 2 - 5.
Этап 7 - расчет индекса профзаболеваний.
Этап 8 - шкалирование полученных данных по ЗВУТ, инвалидности, смертности, другим показателям.
Этап 9 - расчеты величин относительного риска
Однако законодатель не дает нам единой утверждённой методики, говоря о том, что работодатель должен выбрать методику исходя из специфики своей деятельности (Матричный метод, дерево решений, метод Файна и Кини и многие другие).
Этап 10 - оценивание риска и определение категории доказанности риска.
Этап 11 - заключение.
Этап 12 – рекомендации. Разработка плана мероприятий по снижению профессионального риска.
Управление профессиональными рисками положено в основу системы управления охраной труда. Отсутствие системы управления охраной труда на предприятии карается статьей 5.27.1 КоАП РФ.
Также допустимо рассчитать профессиональные риски самостоятельно либо привлечь стороннюю организацию.