**Что такое стажировка на рабочем месте при работе на высоте, кто ее должен проходить? Если не провести стажировку, какой штраф?**

Стажировка на рабочем месте предполагает закрепление теоретических знаний, а также приобретение практических навыков и умений, необходимых для безопасного выполнения трудовой функции. Проводить стажировку нужно работникам, которые поступают на работу с вредными и опасными условиями труда.

Прохождение стажировки на рабочем месте является обязанностью работника в области охраны труда (ч. 1 ст. 214 ТК).

Стажировка относится к мерам обеспечения охраны труда и испытательным сроком не является (ст. 70, 71, ч. 2 ст. 212 ТК; п. 2.2.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда, Минобразования от 13.01.2003 № 1/29 (далее — Порядок)).

Работникам, которые выполняют работы на высоте, при успешном окончании обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и получении удостоверения работодатель до начала проведения ими работ на высоте проводит стажировку. Цель стажировки — закрепление полученных при обучении теоретических знаний и практических умений, необходимых для безопасного выполнения работ, а также освоение и выработка непосредственно на рабочем месте практических навыков, безопасных методов и приемов выполнения работ (п. 28 Правил по охране труда при работе на высоте, утв. приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н).

Работодатель обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу. Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы (ч. 3 ст. 225 ТК, п. 2.2.2 Порядка).

Обучение по охране труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте руководителей, специалистов, работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала проводят:

* при их поступлении на работу;
* при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
* для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

Обучение в форме стажировки для руководителей и специалистов направлено на приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда (п. 9.1 ГОСТ 12.0.004–2015).

Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п. (п. 9.4 ГОСТ 12.0.004–2015).

При этом ГОСТ 12.0.004–2015 не является обязательным к применению (пп. 1.2, 1.3 ГОСТ 12.0.004–2015, письмо Минтруда от 09.11.2018 № 15–2/ООГ-2749).

Нарушение нормативных требований охраны труда влечет административную ответственность по статье 5.27.1 КоАП.