**«Черные» и «серые схемы»**

**оплаты труда**

представляют собой такой способ оплаты труда, при котором работник официально не трудоустроен и заработную плату получает «в конверте» (**черная зарплата**), либо с ним заключен трудовой договор, где указана минимальная зарплата, а на руки он получает иную сумму (**серая зарплата**). Этот способ используют недобросовестные работодатели, которые стремятся понизить размер уплачиваемых налогов и взносов. С точки зрения действующего законодательства такие действия юридических лиц и предпринимателей являются незаконными, и могут повлечь за собой привлечение к ответственности.

**Ответственность работодателя, нарушающего трудовое законодательство:**

1. В виде уплаты пени за каждый день просрочки в процентах от неуплаченной суммы страховых взносов; уплаты штрафа за неуплату или неполную уплату сумм страховых взносов в результате занижения базы для начисления страховых взносов, иного неправильного исчисления страховых взносов или других неправомерных действий (бездействий) плательщиков страховых взносов наступает в соответствии:

со статьями 25, 47 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ (ред. от 29.12.2015) «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»;

со статьёй 19 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

2. В виде предупреждения или наложение административного штрафа (в некоторых случаях дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет) в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации «Об административных правонарушениях» за нарушение работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при:

- осуществлении предпринимательской

деятельности без образования юридического лица;

- фактическом допущении к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор);

- уклонении от оформления или

ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем;

- невыплате или неполной выплате в

установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права осуществляют:

* Налоговая инспекция по месту нахождения организации;
* Государственная инспекция труда;
* Прокуратура.

**Ответственность работника, получающего заработную плату в «конверте»**

Работник, получающий зарплату в конверте, также может нести ответственность.

Во-первых, при получении дохода, с которого не произведено удержание НДФЛ, работник должен сам до 30 апреля последующего года указать его в декларации и уплатить налог. Если он этого не делает, налоговый орган может взыскать с него НДФЛ и пени.

За непредставление декларации работника могут подвергнуть штрафу в размере 5% от невыплаченной суммы налога, за каждый полный или неполный месяц со дня, когда ее нужно было представить.





**Последствия при официально неоформленных трудовых отношениях:**

• работник не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний: при наступлении страхового случая работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;

• не идет страховой стаж, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

• работодатель не перечисляет соответствующие суммы в Пенсионный фонд, что в будущем приведет к назначению более низких размеров пенсии и малообеспеченности работника в пожилом возрасте;

• работники лишают себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, оформление отпуска по беременности и родам, и отпуск по уходу за ребенком до достижении им трехлетнего возраста, пособие по безработице и выходное пособие при увольнении по сокращению штата;

• работники не смогут получить социальный или имущественный налоговый вычет по НДФЛ за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке.



В случае нарушения работодателем трудового законодательства работник вправе обратиться с заявлениями в инспекцию по труду, налоговую инспекцию, прокуратуру или суд. При этом к обращениям желательно приложить доказательства осуществления работником трудовой функции у данного работодателя.

**Государственная инспекция труда в Приморском крае**

690091 г. Владивосток, ул. Пологая, д. 68

тел. 8(423) 226-96-63

Ссылка на сайт: <https://git25.rostrud.ru/>

**Управление Федеральной Налоговой Службы по Приморскому краю**

690007, г. Владивосток, 1-я Морская ул., д. 2

тел. по вопросам «неформальной занятости»

8 (423) 241-13-51

Ссылка на сайт: <https://www.nalog.ru/rn25/>

**Прокуратура Приморского края**

690091, г. Владивосток, ул. Фонтанная, д. 51Тел. тел. дежурного прокурора:

8 924 731 24 04,

8 (423) 243-15-22

Ссылка на сайт: <http://prosecutor.ru/>



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**Скажи: «НЕТ!»**

**зарплате в конверте**

