**Информационный листок**

**О правовых последствиях нелегальных трудовых отношений неформальной занятости для работодателя**

Государственное учреждение – Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, **обращает внимание работодателя на следующие важные моменты при трудоустройстве:**

1. Трудоустройство на работу оформляется путем заключения трудового договора в письменной форме (ст. 67 ТК РФ) в количестве 2-х экземпляров (один хранится у работодателя, второй – выдается работнику после подписания сторонами).

2. Прием на работу оформляется Приказом о приеме на работу, содержание которого должно соответствовать условиям заключенного договора. На основании данного Приказа в трудовую книжку работника вносится запись о приеме на работу. С каждой вносимой в трудовую книжку записью работодатель знакомит работника под роспись в личной карточке формы Т-2

3.  Размер установленной заработной платы за норму рабочего времени не может быть ниже минимального размера оплаты труда (с 01.01.2020 – 12 130,00 рублей). Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца.

**Отрицательные моменты неформальной занятости:**

1. Административный штраф на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - 5 000 до 10 000 рублей; на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей (ч. 4 статья 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях – уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем).
2. Административный штраф на должностных лиц – дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 40 000 рублей; на юридических лиц – от 100 000 до 200 000 рублей (Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 и 4 статьи 5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение – ч. 5 статья 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях).
3. Уклонение от уплаты налогов, сборов, подлежащих уплате организацией, и (или) страховых взносов, подлежащих уплате организацией – плательщиком страховых взносов, путем непредставления налоговой декларации (расчета) или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах является обязательным, либо путем включения в налоговую декларацию (расчет) или такие документы заведомо ложных сведений, совершенное в крупном размере, - наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового (ст. 199 УК РФ).
4. Невозможность получить займы, кредиты и др.
5. Невозможность участия в государственных программах, государственной поддержке.
6. Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т. п.