**[Срочно меняйте программу вводного инструктажа!](http://spasskmr.ru/index.php/okhrana-truda/novosti-v-oblasti-okhrany-truda/9953-srochno-menyajte-programmu-vvodnogo-instruktazha)**

Автор: Администратор. Категория [Общая информация-новости](http://spasskmr.ru/index.php/okhrana-truda/novosti-v-oblasti-okhrany-truda)

**Срочно меняйте программу вводного инструктажа!**

В программу вводного инструктажа нужно включить информацию о Межотраслевых правилах и о соответствующих для профессий и должностей предприятия нормах выдачи СИЗ.   
Такое мнение в официальном письме высказал Роструд. Работодатель должен при проведении вводного инструктажа сообщить работникам о том, какие СИЗ им полагаются (п. 9 Межотраслевых правил от 01.06.2009 № 290н). В законодательстве не указано, каким документом работодателю подтвердить, что информацию о СИЗ работнику сообщили именно при вводном инструктаже. Поэтому, учитывая мнение Роструда, нужно включить в программу вводного инструктажа пункт об ознакомлении с типовыми нормами выдачи СИЗ по отрасли, а также приложить нормы для каждой профессии, по которой выдают СИЗ.

**[О введении электронных трудовых книжек](http://spasskmr.ru/index.php/okhrana-truda/novosti-v-oblasti-okhrany-truda/9948-o-vvedenii-elektronnykh-trudovykh-knizhek)**

Автор: Администратор. Категория [Общая информация-новости](http://spasskmr.ru/index.php/okhrana-truda/novosti-v-oblasti-okhrany-truda)

**О введении электронных трудовых книжек**

В России давно ведется дискуссия об отказе от бумажных трудовых книжек. Многие представители власти и бизнеса называют их «анахронизмом» советской эпохи, отягощающим работу кадровиков. И, наконец, Правительство установило срок введения цифрового аналога документа. Поэтапное внедрение электронных трудовых книжек начнется с 2020 года.  
Данный вопрос на заседании кабинета министров 28 июня 2018 года поднял Дмитрий Медведев. Он обратил внимание коллег, что в большинстве стран обходятся без трудовых книжек. А у нас они дублируют информацию, которая содержится в иных кадровых документах, например, в служебных и трудовых контрактах. Премьер посетовал, что «это всегда отдельное бумажное производство», а также напомнил о неприятностях, которые грозят работнику в случае утраты бумажной «корочки».  
Указав на недостатки привычных трудовых книжек, глава Правительства сообщил: с 2020 года работодатели станут передавать все заносимые в них сведения в режиме онлайн. Аккумулироваться информация будет в специальной базе Пенсионного фонда. 2019 год объявлен переходным, так как в течение него систему собираются тестировать, корректировать, а кадровиков – обучать работе с новым программным обеспечением.  
Дмитрий Медведев сосредоточился на достоинствах электронных трудовых книжек:  
- сократится загруженность кадровых служб предприятий, а также затраты на ведение бумажных документов;  
- при трудоустройстве нового сотрудника работодатель без труда проследит его трудовой путь, подключившись к базе;  
- электронный аналог книжки невозможно подделать или потерять.  
Однако премьер-министр ничего не сказал о недостатках цифровых трудовых книжек, о которых предупреждают эксперты. В частности, они полагают, что электронные данные могут не только потеряться из-за компьютерного сбоя или намеренных действий хакеров, но и быть изменены взломщиками. В этом случае гражданин даже не сможет своевременно на это среагировать, так как информация будет храниться удаленно. Поэтому о неприятных сюрпризах он узнает, возжелав выйти на пенсию, когда вдруг выяснится, что значительная часть его стажа безвозвратно утеряна.  
К другим недостаткам электронных трудовых книжек относят неудобство их ведения и необходимость обучать ему многотысячную армию кадровиков и бухгалтеров. Заполнение цифрового документа, считают работодатели, особенно на начальном этапе, потребует гигантских временных затрат.  
Вводя электронные трудовые книжки, Правительство разрешило работодателям вести их и в традиционном материальном формате, если этого пожелает сотрудник. Полагая, что иметь бумажный документ захотят большинство сотрудников, можно усомниться, что цифровое новшество действительно разгрузит кадровиков в ближайшие годы. Ведь в этом случае им придется заполнять и электронную, и обычную трудовую книжку.

[seo](http://live-code.ru)

[своими руками](http://sam-sdelai.ru)

[seo](http://live-code.ru)

[своими руками](http://sam-sdelai.ru)

Администрация Черниговского района направляет Вам информацию к очередному заседанию межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае по следующим вопросам:

1.О ходе выполнения решения МВК по охране труда в Приморском крае (от 23 сентября 2014 года): «О состоянии условий и охраны труда в строительной отрасли Приморского края и мерах по их улучшению».В Черниговском районе 15 предприятий зарегистрированы по данному направлению работы –это индивидуальные предприниматели, либо организации, работающие по договорам подряда, из них лишь три предприятия осуществляют деятельность и имеют численность работающих от 10 до 50 человек- это ООО «Сиб-Стро-ВАЛ», ООО «Далькомстрой», участок филиала Примавтодор. Вопрос «О состоянии условий и охраны труда в строительных организациях района» рассматривался на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда дважды (24.06.2015 года и 07.12.2016 года). На заседания были приглашены руководители предприятий и специалисты, отвечающие за охрану труда. После заседания в июне 2015 года по инициативе МВК по охране труда была проведена совместная прокурорская проверка предприятия ООО Сиб- Стро-ВАЛ», государственным инспектором выдано предписание на выполнение замечаний. На заседании межведомственной комиссии руководитель предприятия отчитался о выполнении. В строительных организациях руководители прошли обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих центрах, на предприятиях проводятся все виды инструктажей, разработаны инструкции по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ, организовано обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи для работников: созданы комиссии по обучению работников по охране труда и проверке знаний, имеются программы обучения, контрольные вопросы, протоколы проверки знаний. Проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников. В тоже время необходимо отметить, что специальная оценка условий труда на предприятиях проведена, но не в полном объеме, имеются рабочие места, где СОУТ не проведена., работники предприятий не обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты в полном объеме. МВК по охране труда Черниговского района данный вопрос оставила на контроле.