Приложение №1 к постановлению

 администрации Черниговского

 муниципального района

 от 10.2021г. №

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке организации и проведения

 конкурса на лучшую постановку работы

 по охране труда среди организаций, расположенных

на территории Черниговского муниципального района

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

* 1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда
	среди организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Черниговского муниципального района (далее соответственно – Положение, конкурс, организации), устанавливает цели, задачи и порядок проведения конкурса.

1.2. Основополагающими принципами проведения конкурса являются добровольность участия, равенство условий для участников муниципального конкурса, добросовестная конкуренция среди участников, открытость проведения конкурса, доступность информации.

**II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**.

2.1.  Целями конкурса являются:

привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда в организациях Черниговского муниципального района;

пропаганда улучшения условий труда и культуры производства;

совершенствование работы по обеспечению условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также работников к соблюдению требований охраны труда;

повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;

 наработка навыков организации и реализации на территории Черниговского муниципального района мероприятий, направленных на информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

2.2. Задачами муниципального конкурса являются:

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
в организациях на территории Черниговского муниципального района;

совершенствование системы управления охраной труда в организациях Черниговского муниципального района;

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей
в создании безопасных условий труда;

выявление организаций достигших высоких показателей в области охраны труда;

изучение и распространение положительного опыта управления охраной, внедрение передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях на территории городского округа;

информирование работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах организаций городского округа лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

**III. УЧАСТНИКИ И НОМИНАЦИ КОНКУРСА**

3.1. Участниками конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории городского округа, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности
и численности работников в них.

К участию не допускаются организации, в которых в период проведения конкурса произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

3.2 Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции».

3.3 Организатором конкурса является администрация Черниговского муниципального района

3.4 Итоги конкурса подводятся на основании:

-критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает не 50 человек (в баллах) (приложение №1 к настоящему Положению);

- критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах) (приложение №2 к настоящему Положению);

- критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организациях за лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ –инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах) (приложение №3 к настоящему Положению).

**IV. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

4.1. Конкурс проводится по результатам деятельности участников конкурса за отчетный и предыдущий год. Сведения подаются участниками конкурса на 20 декабря 2021 года.

4.2. Объявление о конкурсе и порядке его проведения публикуется на официальном сайте администрации Черниговского муниципального района

4.3. Конкурс проводится в один этап один раз в два года. Организация может участвовать в одной или двух номинациях. Заявки организаций оформляются и представляются по каждой номинации.

4.4 Для участия в конкурсе организации в срок до 01 декабря отчетного года направляют в администрацию Черниговского муниципального района заявку на участие в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района (далее – заявка от работодателей) по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению, а к 15 декабря отчетного года- информационную карту участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» (далее – информационная карта организации, численность работников которой не превышает 50 человек) по форме согласно приложению №2 к настоящему Положению, или информационную карту участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» далее информационная карта организации, численность работников которой превышает 50 человек) по форме согласно приложению №3 к настоящему Положению, или информационную карту участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ – инфекции на рабочих местах среди работодателей» (далее- информационная карта организации по информированию работников по вопросам ВИЧ – инфекции на рабочих местах) по форме согласно приложению №4 к настоящему Положению.

Заявки от работодателей. Информационные карты организаций, численность которых не превышает 50 человек, информационные карты организаций, численность которых превышает 50 человек, информационные карты организаций по информированию работников по вопросам ВИЧ –инфекции на рабочих местах, представленные участниками, рассматриваются специально созданной для этой цели комиссией утвержденной постановлением администрации Черниговского муниципального района

4.4.1 В случае выявления факта недостоверных- сведений участники конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в конкурсе в ходе его проведения. Указанным организациям представленные ими документы возвращаются в течение 20 рабочих дней со дня выявления факта недостоверных сведений с мотивированным обоснованием отказа.

4.4.2.На основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах) (приложение №5 к настоящему Положению), критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах) (приложение №6, критериев оценки основных показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ – инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах) (приложение №7 к настоящему Положению) конкурсная комиссия на лучшую постановку работы по охране труда, среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района отбирает по одному лучшему участнику конкурса в каждой номинации.

4.4.3. По результатам конкурса конкурсной комиссией на лучшую постановку работы по охране труда, среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района оформляется протокол результатов конкурса.

4.5. Для подведения итогов конкурса члены комиссии вправе посещать участников конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда и соответствия сведениям, представленным в информационных картах организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, информационных картах организаций, численность работников которых превышает 50 человек, информационных картах организаций по информированию работников по вопросам ВИЧ –инфекции на рабочих местах.

4.5.1.В случае выявления факта недостоверных сведений участники конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в конкурсе в ходе его проведения.

4.6. Для оценки объективности представленных материалов конкурсная комиссия на лучшую постановку работы по охране труда, среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района вправе уточнить информацию у участников конкурса, привлечь независимых экспертов, а так же в установленном действующим законодательством порядке запросить у соответствующих органов государственного контроля (надзора) необходимые дополнительные сведения.

**V. ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ**

5.1. Комиссия по проведению конкурса осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями настоящего Положения.

5.2. Итоги конкурса подводятся комиссией до 20 декабря текущего года и оформляются протоколом заседания комиссии.

5.3. Заседания комиссии считаются правомочными, если в них принимали участие более половины ее членов.

5.4. В случае подачи одной заявки в каждой номинации конкурс признается в связи с отсутствием соревновательного принципа несостоявшимся. Участники конкурса уведомляются посредством почтового отправления о признании конкурса несостоявшимся в течение 15 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии.

5.5. В протоколе заседания комиссии в номинациях указываются:

участники конкурса;

результаты обсуждения документов, представленных участниками конкурса;

победители конкурса.

5.6.Результаты конкурса оцениваются по бальной системе в соответствии с показателями согласно приложениям №1, №2, №3, и №4 к настоящему Положению.

5.7. Победителями конкурса признаются организации Черниговского муниципального района, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса учитываются дополнительные баллы согласно приложениям №1, №2, №3, и №4 к настоящему Положению. Если количество баллов с учетом дополнительных баллов участников конкурса остается равным, решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов членов комиссии голос председателя является решающим.

5.8. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого места.

5.9. По итогам конкурса победители в номинациях «Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» «Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ – инфекции на рабочих местах» награждаются грамотами администрации Черниговского муниципального района.